

ETICKÝ KODEX

I&C Energo a.s.

Společnost I&C Energo a.s. (dále jen „Společnost“) si klade za cíl poskytovat vysokou kvalitu služeb s důrazem na dodržování etických zásad, které jsou základem našeho podnikání. Tento etický kodex je určen pro všechny zaměstnance a obchodní partnery Společnosti a stanovuje základní principy, které je třeba dodržovat při výkonu našich podnikatelských činností.

Všichni zaměstnanci a obchodní partneři naší Společnosti jsou povinni dodržovat tento etický kodex. Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování tohoto etického kodexu a za přispívání k etickému prostředí v rámci naší podnikatelské činnosti. Úmyslné nedodržování těchto principů může mít pro zaměstnance pracovní právní důsledky.

Dodržování právních předpisů a etických pravidel

Naši zaměstnanci a obchodní partneři musí vždy jednat v souladu s platnými a účinnými zákony, dalšími právními předpisy a etickými pravidly. Snaha o předcházení trestné činnosti a jinému protiprávnímu jednání je jedním ze základních cílů Společnosti. Porušování platných a účinných zákonů, dalších právních předpisů a etických pravidel není tolerováno.

Ochrana soukromí, duševního vlastnictví, vnitřních a důvěrných informací (insider trading)

Společnost vždy chrání informace, které patří Společnosti, souvisí s její podnikatelskou činností, nebo patří našim zákazníkům. Společnost klade důraz na ochranu před bezpečnostními riziky a má nastavená bezpečnostní pravidla, která slouží k ochraně informací.

Osobní údaje zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů Společnosti jsou chráněny a zabezpečeny dle platných právních předpisů a interních pravidel. Osobní údaje jsou zpracovávány pouze k legitimním účelům a na základě vhodného právního titulu, zpřístupňovány jsou pouze v nezbytném rozsahu k legitimním účelům.

Společnost chrání své duševní vlastnictví, duševní vlastnictví svých zaměstnanců i třetích stran.

Společnost dodržuje obchodní tajemství. Společnost nezveřejňuje interní nebo důvěrné informace, které je povinna chránit jako důvěrné. Bez písemného souhlasu příslušného dotčeného subjektu nejsou interní či důvěrné informace zveřejňovány či uvolňovány, a to ani po zániku smluvního vztahu.

V návaznosti na interní informace zaměstnanci Společnosti nikdy nekupují, neprodávají ani nikomu nedoporučují koupit nebo prodeje jakýchkoliv cenných papírů. Interní informací je konkrétní informace, která není veřejně známá a jejíž zveřejnění by pravděpodobně mělo významný vliv na cenu obchodovatelných cenných papírů.

Prevence střetu zájmů a nulová tolerance korupce

Společnost, každý zaměstnanec a obchodní partner aktivně předchází aktivitám a vztahům, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo mohly vyvolat jeho zdání. Jakékoliv formy korupce, úplatků, nezákonného obohacování, poskytování či přijímání neoprávněných výhod jsou přísně zakázány.

Prevence podvodných položek

Společnost, každý zaměstnanec a obchodní partner aktivně předchází vytváření či používání podvodných nebo nepravdivých položek, které by mohly poškodit finanční zájmy Společnosti nebo Evropské unie.

Jakékoli jednání směřující k podvodu, zkreslování údajů nebo zneužívání finančních prostředků je přísně zakázáno.

Ochrana osob, majetku a zájmů vlastníků

Společnost chrání své prostory před přístupem neoprávněných osob a před odcizením nebo zneužitím svého

majetku. Veškeré své podnikatelské aktivity provádí Společnost v souladu se zájmy svých vlastníků a v zájmu zachování dobrého jména Společnosti.

Dodržování lidských práv a ochrana zaměstnanců (BOZP)

Společnost se zavazuje k dodržování a ochraně lidských práv ve všech aspektech svého podnikání.

Každý zaměstnanec a obchodní partner musí respektovat důstojnost, rovnost a práva každého jednotlivce. Diskriminace, obtěžování nebo jakékoliv formy nerespektování lidských práv nejsou tolerovány.

Společnost podporuje otevřenou komunikaci a umožňuje zaměstnancům hlásit podezření na neetické chování nebo porušování zákonů bez obav z odvetných opatření. Za tímto účelem je doporučováno využívat následujícího nástroje: <https://www.ic-energo.eu/o-nas/oznamovani-protipravniho-jednani-whistleblowing>

Bezpečnost práce je pro Společnost prioritou, proto přísně dbá na pravidelné a řádné proškolení zaměstnanců, stejně jako na poskytování a používání ochranných pracovních pomůcek.

Ochrana životního prostředí a udržitelného rozvoje

Společnost činí veškeré možné kroky vedoucí k ochraně životního prostředí a k udržitelnému využívání přírodních zdrojů. Každý zaměstnanec má povinnost přispívat k ochraně přírody a minimalizaci negativních dopadů našich činností na životní prostředí a k udržitelnému rozvoji.

Vztahy s obchodními partnery a zákazníky

Společnost plní sliby vůči zákazníkům i obchodním partnerům a rozvíjí s nimi dlouhodobou spolupráci.

Společnost se zákazníky i obchodními partnery vždy jedná zdvořile, s úctou a respektem, bez jakéhokoliv zvýhodnění či diskriminace.

Zaměstnanci mají povinnost vždy jednat loajálně vůči Společnosti a jejím obchodním partnerům. To zahrnuje zejména ochranu důvěrných informací, vyhýbání se střetu zájmů a jakémukoliv chování, které by mohlo poškodit Společnost či obchodního partnera.

Spolupráce s orgány veřejné moci a politicky exponovanými osobami

Společnost při jednání s orgány veřejné moci a ostatními veřejnými institucemi, jakož i politicky exponovanými osobami jedná transparentně, s respektem k jejich představitelům a v souladu s platnými právními předpisy.

Regulace mezinárodního obchodu

Společnost dodržuje platné a účinné právní předpisy upravující mezinárodní obchod. Společnost se zejména nepodílí na transakcích, ani jinak nejedná v rozporu s platnými mezinárodními sankcemi vůči státům, osobám či jiným subjektům.

Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu (AML)

Společnost postupuje v souladu s platnou AML legislativou a předpisy ohledně evidence skutečných majitelů.

Dodržování pravidel hospodářské soutěže a zadávání veřejných zakázek

Společnost podporuje zdravou hospodářskou soutěž a dodržuje pravidla stanovená právními předpisy upravujícími oblast hospodářské soutěže. Společnost nepřipouští žádné formy cenové manipulace nebo neetického chování vůči konkurenci či spotřebitelům, uzavírání smluv nebo neformálních dohod, které omezují vzájemnou soutěž mezi soutěžiteli nebo svobodu zákazníka v soutěži. Společnost dále varuje před šířením nepravdivých informací o konkurenci a před hovory s potenciálními konkurenty o cenách, nákladech a dalších tématech, které mohou být předmětem zájmu konkurence.

Při účasti ve veřejných zakázkách Společnost postupuje transparentně, v souladu s platnými právními předpisy a vyhýbá se nedovolené koordinaci s dalšími soutěžiteli.