

Prohlášení o nevyužívání dětské práce

FRUJO, a.s. plně implementuje veškeré právní a etické pracovní postupy, zejména v oblasti zaměstnávání nezletilých osob.

FRUJO, a.s. se neúčastní nezákonného zaměstnávání nebo vykořisťování dětí.

Frujo a.s. standardně vyžaduje od svých dodavatelů, a to jak dodavatelů zboží či surovin, tak dodavatelů služeb, aby postupovali v souladu s těmito zásadami.

My v FRUJO, a.s. se zavazujeme:

1. Zajistit, aby na pracovišti nebyla zaměstnána žádná osoba mladší osmnácti let. Výjimku tvoří příležitostné brigády osob starších 15 let s výslovným písemným souhlasem zákonných zástupců.
2. Zakázat používání nucené nebo povinné práce na všech svých jednotkách.
3. Zajistit, aby žádný zaměstnanec nebyl nucen pracovat proti své vůli nebo vystaven tělesnému trestu nebo nátlaku jakéhokoli druhu souvisejícímu s prací.
4. Zdržet se jednání s dodavateli, kteří se ucházejí o využívání dětské práce a nucené práce při jejich činnosti.
5. Od našich dodavatelů vyžadovat závazek a písemnou garanci prohlášení o zákazu využívání dětské práce. U našich dodavatelů si toto namátkově prověřovat v rámci auditů.

Provádění této politiky je veřejně přístupné v celé společnosti a je jasně sděleno všem zaměstnancům.

Pracovní smlouvy a další záznamy, které dokumentují veškeré příslušné údaje o zaměstnancích, včetně věku, jsou vedeny na všech jednotkách a mohou být ověřovány jakýmkoli oprávněným personálem nebo příslušným statutárním orgánem.



Statutární ředitel

Tvrdonice, 20.3.2018